

Meerjarenstrategie

2026 T/M 2030

Vertrouwd naar binnen,
verbindend naar buiten

Koers 2026 tot en met 2030



1

Voorwoord

2

Waar staan we voor?

- 1 **Onze visie**
 - 2 **Onze missie**
 - 3 **Onze kernwaarden**
-

3

Hoe kijken wij naar de toekomst

- 1 **Trends en ontwikkelingen**
 - 2 **Welke richting kiest Salem in deze context?**
-

4

Onze strategische thema's

- 1 **Drie strategische thema's**
 - 2 **Thema: Zorg van morgen anders organiseren**
 - 3 **Thema: Stap naar buiten**
 - 4 **Thema: Salem als stabiele organisatie**
-

5

Van papier naar praktijk

Leeswijzer

In deze meerjarenstrategie is op grote lijnen opgeschreven waar we ons als Salem de komende jaren (2026 t/m 2030) op willen richten. Met het doel om in onze dagelijkse besluiten focus te houden en nieuwe initiatieven, projecten en plannen hieraan te kunnen toetsen. Ons perspectief is uitgewerkt in drie strategische thema's met bijbehorende actielijnen.

Hoofdstuk 1:

Voorwoord

Beste lezer,

'Vertrouwd naar binnen, verbindend naar buiten', dat is de titel van dit strategische beleidsplan 2026-2030 van Salem. Vertrouwd in wat we hebben als het gaat om identiteit en kwaliteit. Verbindend als het gaat om onze positie in de gemeenschap. Dat is wat we willen zijn in een wereld die voortdurend verandert.

Dit beleidsplan schetst de koers die we de komende vijf jaar willen varen en is het resultaat van samenwerking tussen verschillende afdelingen en belanghebbenden. Het biedt een helder kader voor beslissingen en nieuwe initiatieven, met als doel de kwaliteit van zorg en het welzijn van onze gemeenschap te waarborgen.

Onze strategie is opgebouwd rond drie centrale thema's. Als eerste 'Zorg van morgen anders organiseren'. De toekomst vraagt om veranderingen door de groeiende zorgkloof. Het tweede thema is 'Stap naar buiten'. Het thema van de overheid 'Langer thuis' vraagt ook van Salem nieuwe initiatieven. Het derde thema is 'Salem als stabiele organisatie'. Om de eerste twee thema's goed vorm te kunnen geven heb je een stabiele organisatie nodig. Elk van deze thema's is cruciaal voor het realiseren van onze visie en missie. In voorgaande jaren heeft samenwerking, met name binnen de CRSS (Cedrah, RST, Sirjon en Salem), een grote waarde, onder andere het gezamenlijk ontwikkelen van een visie op ouderenzorg binnen de gezindte. Wij geloven dat door samen te werken met onze partners (binnen en buiten de CRSS) en in te spelen op de behoeften van onze cliënten, wij een positieve impact kunnen hebben op de gemeenschap van Ridderkerk en omgeving.

Ik nodig u van harte uit om dit beleidsplan te lezen en samen met ons onder de zegen van de Heere de toekomst van Salem vorm te geven. Uw betrokkenheid en steun blijven belangrijk voor Salem.

Met vriendelijke groet,

Hendrik-Jan Colijn, Raad van Bestuur



2.1 Onze visie

De wereld verandert voortdurend. Bij Salem menen we dat stabiliteit, identiteit en kwaliteit essentieel zijn, juist in die omgeving die telkens anders wordt.

Als zorgorganisatie met een reformatorische identiteit streven wij ernaar een veilige, vertrouwde omgeving te bieden waar onze bewoners en medewerkers zich geborgen en gewaardeerd voelen. Ook willen wij bijdragen aan een gemeenschap waarin mensen die zorg nodig hebben waardig en respectvol kunnen leven. Salem werkt persoonsgericht, vanuit de bewoner en zijn/haar mogelijkheden, netwerk en ondersteuningsbehoefte.

Voor de inwoners van Ridderkerk en omgeving, bewoners van Salem, medewerkers en samenwerkingspartners zijn wij een stabiele en betrouwbare organisatie, geworteld in onze overtuigingen en waarden.

An aerial photograph of a city, likely Rotterdam, showing a mix of residential buildings, green spaces, and a canal. The image is used as a background for the right side of the page.

**‘Vertrouwd
naar binnen,
verbindend
naar buiten’**

2.2. Onze missie

'Een omgeving die je steunt, een plek waar je geholpen wordt. Bij Salem kan je jezelf zijn en helpt je inbrengt elkaar verder'.

Wij zijn Salem, een organisatie gericht op hoogwaardige zorg en wonen in Ridderkerk. Salem is er voor bewoners en medewerkers, alsook voor hulpbehoevende inwoners van de regio Ridderkerk.

Vanuit de reformatorische achtergrond biedt Salem een vertrouwd thuis aan hulpbehoevenden in een omgeving waar zorg verleend wordt vanuit de Bijbelse opdracht tot naastenliefde. Ook is Salem er voor de gemeenschap in de regio, vanuit onze overtuiging van zorg voor onze naasten. Wij zijn verbindend en ondernemend naar buiten. Als organisatie spelen wij, vanuit de kwaliteit van zorg die Salem biedt, in op de ontwikkelingen en behoeften in de maatschappij.

2.3 Onze kernwaarden

Onze vier kernwaarden zijn verweven in onze strategie. Hieronder staan ze weergegeven.



Vertrouwd

In Salem vindt u warmte en geborgenheid in een vertrouwde omgeving waar de Bijbel centraal staat. Wij erkennen dat God boven alles staat. Vanuit Zijn liefde willen we ook aan u barmhartigheid betonen. Dat voelt vertrouwd.



Vakkundig

In Salem hechten we waarde aan hoge kwaliteit van zorg, waarbij de persoonlijke behoeften van de bewoners het vertrekpunt zijn. Onze kracht ligt bij vakkundige en professionele medewerkers, die worden gestimuleerd zich te ontwikkelen.



Vriendelijk

In Salem gaan we vriendelijk en respectvol met elkaar om. Wij nemen de tijd voor persoonlijke verhalen en zijn betrokken. Wij stimuleren eigen regie en hebben tegelijk respect voor beperkingen.



Verbindend

In Salem wordt steeds de verbinding gezocht, om voor elkaar van betekenis te zijn en van elkaar te leren. Samen met de mensen om ons heen voelen we ons verantwoordelijk voor het welzijn en de zorg die geleverd wordt. De samenwerking met familie willen wij alle ruimte geven. Ook zij mogen zich bij ons thuis voelen.



3.1 Trends en ontwikkelingen

De maatschappij verandert en geeft nieuwe uitdagingen. Uitdagingen die soms ook om andere antwoorden en oplossingen vragen dan we gewend zijn. Dat kan onzekerheid met zich meebrengen, maar biedt ook nieuwe kansen en mogelijkheden. We weten niet precies hoe de zorg eruit gaat zien. We zien de komende jaren de volgende ontwikkelingen:

Toenemende Zorgkloof

De vraag naar zorg neemt toe en wordt complexer. We verwachten een aanzienlijke toename van het aantal cliënten. Tegelijkertijd neemt het tekort aan zorgpersoneel toe.

Wonen en Ouderenzorg

De stijgende vraag naar ouderenzorg vereist voldoende en diverse woonvormen. Zonder veranderingen is er in de toekomst een tekort aan zorg voor mensen die beschermd en verzorgd wonen nodig hebben.

Betaalbaarheid van de Zorg

De zorgkosten stijgen mee met de groeiende vraag. Momenteel besteden we een aanzienlijk deel van ons inkomen aan zorg, wat in de toekomst verder kan stijgen. Mogelijke oplossingen zijn dat

zorgbehoevenden meer bijdragen aan hun zorg, het verzekerde pakket kleiner wordt, en/ of de toegang tot kostbare vormen van zorg beperkt wordt.

Geloof en Identiteit

In Nederland is er een trend van secularisatie/ontkerkelijking, maar de reformatorische gemeenschap blijft relatief stabiel. In de regio Ridderkerk is de reformatorische gemeenschap prominent aanwezig.

Duurzame Zorg

'Duurzaam en groen' is de norm.

Preventie

Gezondheid op de eerste plaats zetten en zorg voorkomen is cruciaal. Preventie helpt om de zorg van goede kwaliteit toegankelijk en betaalbaar te houden. Dit

vraagt om een brede aanpak en betere samenwerking tussen beleidsterreinen.

Anders Omgaan met Werk en Personeel

Goede zorg vereist dat professionals de ruimte en het vertrouwen krijgen om op basis van hun deskundigheid oplossingen te vinden. Het benutten van talenten, ook van niet-professionals, en een goede werk-privé balans zijn essentieel voor duurzame inzetbaarheid en werkgeluk.

Sociale en Technologische Innovaties

Sociale innovaties helpen de beschikbare capaciteit beter te benutten. Technologie en digitalisering zijn vast onderdeel van de zorg, zoals verbeterde gegevensuitwisseling, hybride zorg en gebruik van data en AI.



3.2 Welke richting kiest Salem in deze context?

Hoewel we niet precies weten hoe de ouderenzorg er vanaf 2030 uit gaat zien, weten we wel welke richting wij op willen gaan.

Wij bieden een *vertrouwde* woonomgeving met zorg door een stabiele, zelfstandige organisatie. Ook zien wij dat Salem dit niet alleen kan waarmaken. Wij *verbinden* ons met onze partners in zorg en welzijn, met de zorgnetwerken in de regio en samenwerkingspartners vanuit CRSS (Cedrah, RST, Salem en Sirjon). We benutten elkaars krachten. Onze strategie gaat over deze twee richtingen: vertrouwd naar binnen, verbindend naar buiten.

Om een stabiele organisatie te blijven, zullen we ons de komende jaren richten op het versterken van het fundament van Salem en de verbinding met de regio. Dit betekent dat we een krachtige organisatie blijven die wonen en zorg van hoge kwaliteit biedt, met een passend zorgaanbod. Daarbij streven we naar een juiste balans voor de zelfredzaamheid van onze bewoners en een gezonde bedrijfsvoering. Tegelijkertijd investeren we in de verbinding met de regio en in onze samenwerkingspartners. We zijn actief betrokken in de wijk en gemeenschap en fungeren als een betrouwbare netwerkpartner in de regio Ridderkerk.



4.1 Drie strategische thema's

Om onze strategische richting te realiseren en te werken aan het Salem van de toekomst, hebben wij drie strategische thema's opgesteld waarbinnen actielijnen zijn opgesteld die beschrijven hoe we hiermee aan de slag gaan.

De thema's zijn als cirkels weergegeven en staan met elkaar in verbinding. Daarmee zijn ze alle drie even belangrijk om aandacht aan te geven. De kern ligt op onze twee sporen, vertrouwd naar binnen en verbindend naar buiten. De thema's en actielijnen zijn bedoeld als handvat voor de focus in de jaarplannen van 2026, 2027, 2028, 2029 en 2030. Dit plan is voor vijf jaar, omdat de beweging die wij zien niet in enkele jaren te realiseren valt. Tegelijkertijd kijken we jaarlijks of dit plan onze intenties goed weergeeft en na drie jaar evalueren we, met meer diepgang, of een nieuw plan noodzakelijk is.

In elk van de thema's spelen onze medewerkers een sleutelrol. Elk initiatief ontwikkelen we met elkaar en de initiatieven worden altijd getoetst aan de waarde die het voor medewerkers toevoegt in hun dagelijks werk, in hun ontwikkelkansen en in het zijn en blijven van een duurzame werkomgeving.



4.2

Zorg van morgen anders organiseren

De kwaliteit van de zorg in Salem is nauw verbonden met onze reformatorische achtergrond. Zorg in huis wordt geboden door én aan mensen uit de reformatorische kerken om zo een vertrouwde en veilige omgeving te kunnen bieden¹. Hierbij staat de bewoner centraal met als uitgangspunt de ondersteuningsvraag.

We zien een toename in de complexiteit van hulpvragen bij bewoners en ieder heeft unieke behoeften en mogelijkheden. In samenspraak met de cliënt en zijn vertegenwoordiger kijken we naar wat de cliënt nog zelf kan en hoe hij geholpen kan worden om bepaalde vaardigheden en zelfstandigheid te herwinnen. Op deze wijze kunnen cliënten hun leven zoveel als mogelijk op hun eigen manier vorm blijven geven. In onze aanpak sluiten wij zoveel als mogelijk aan bij de 'Cirkel van Vijf' om zelf- en samenredzaamheid te bevorderen (wat kan iemand zelf, met hulpmiddelen, met familie en mantelzorg, met sociaal netwerk en met professionals).

Bij Salem werken wij zo samen met informele zorg en kijken wij naar mogelijke inzet van technologische hulpmiddelen. Dit vraagt om flexibiliteit en openheid voor een andere manier van werken.

Het anders organiseren van zorg aan onze achterban doen wij niet alleen, maar in sterke verbinding met onze netwerkpartners zoals CRSS en Archipel. Wij delen kennis en kunde. Samen met onze ketenpartners zijn wij verantwoordelijk voor het organiseren van een juiste overgang van extramurale naar intramurale zorg voor de inwoners van de regio Ridderkerk.

***“Over 5 jaar zit de cirkel van 5
in het DNA van medewerkers,
dit is te zien in de inzet van
technologie en de hulp van het
netwerk van een cliënt.”***

~ medewerker Salem

¹ Dit betekent dat Salem wat de medewerkers betreft vasthoudt aan de reformatorische identiteit voor werk wat binnen de muren van Salem plaatsvindt, ook in de ondersteunende diensten. Buiten onze locatie stellen we ons flexibeler op en kunnen verbreden indien de omgeving en situatie dat van ons vraagt.

4.2 Zorg van morgen anders organiseren

Hoe willen we dit bereiken?

Hiervoor hebben we de volgende actielijnen opgesteld.

Kwaliteit van zorg centraal:

Het leveren van kwalitatief goede zorg is zowel voor bewoners als voor het werkplezier van medewerkers belangrijk binnen Salem. Onze zorgkwaliteit is gebaseerd op onze professionele medewerkers, hoogwaardige faciliteiten, hoogwaardig zorgaanbod en het doorleven van de kernwaarden. De komende jaren zetten we in op het behoud van onze kwaliteit in een veranderende omgeving.

Bij het starten van nieuwe initiatieven kijken we of- en zo ja welke noodzaak er is in relatie tot de kwaliteit van zorg, in het kader van efficiëntie en in het werkplezier voor onze medewerkers. Kwaliteit van zorg is te allen tijde onderdeel van hoe we evalueren en monitoren. Stip op de horizon is om ook in de komende jaren bekend te blijven staan om onze kwaliteit van zorg, wetende dat de zorg zelf gaat veranderen.

Inzet op zelfredzaamheid van bewoners:

Door zorgtechnologie en informele zorg te integreren binnen de muren van Salem, streven we ernaar om de zelfredzaamheid van de bewoners van Salem zoveel mogelijk te herstellen en te versterken. De komende jaren geven we onze aanpak op zorgtechnologie en informele zorg verder vorm en leren van voorbeelden uit het land.

Onze ambitie is om richting 2030 de verbinding tussen formele en informele zorg als iets vanzelfsprekends te zien. Bij elke nieuwe cliënt of bewoner gaan wij hierover in gesprek, vanuit kracht, mogelijkheden en netwerk. Hierdoor worden informele zorgverleners zoals mantelzorgers of vrijwilligers vroegtijdig betrokken en kunnen wij hen begeleiden en opleiden op een aantal vlakken.

Ook is het uitgangspunt dat technologische middelen die van toegevoegde waarde zijn en voldoen aan de voorwaarden van inzet (efficiency, doelmatigheid) beschikbaar zijn, tenzij daar geen meerwaarde toe is. Medewerkers voelen zich bekwaam te werken met deze nieuwe mogelijkheden, wat ook betekent dat medewerkers dit terzijde kunnen leggen als juist persoonlijke verbinding van waarde is.

Een lerende en flexibele organisatie:

De inzet op zelfredzaamheid terwijl zorgvragen steeds complexer worden vraagt flexibiliteit van onze organisatie én van onze medewerkers. Het gaat om nieuwe vaardigheden en een andere mindset. De komende jaren kijken wij zorgvuldig naar ons zorgaanbod en naar de ontwikkeling van ons personeel op deze thema's.

Salem groeit mee met de complexiteit van de zorgvragen die wij binnen de muren van onze locatie bedienen. Wij gaan bijvoorbeeld onderzoeken hoe Salem woonvormen kan aanbieden waarin in een hybride vorm plaats is voor zowel psychogeriatric, somatiek als voor andere zorgvragen. Met onze medewerkers ontwikkelen we een eigen methodiek waarin zelfredzaamheid leidend is in onze zorg, in aansluiting op de Cirkel van Vijf en kijken we naar een begeleidings- en ontwikkelingsplan voor onze medewerkers. Zo bouwen we ook steeds verder aan het zijn van een lerende organisatie.

4.3 **Stap naar buiten**

Salem is verbonden met de gemeenschap in de regio Ridderkerk en zet zich de komende jaren in om deze verbinding te versterken. We doen dit altijd vanuit onze kennis en kunde als aanbieder van hoogwaardige zorg. Ook naar buiten werken we vanuit onze reformatische identiteit en borgen dat ons werk voldoende blijft aansluiten bij de kernwaarden van Salem. Met dit thema zetten wij ons actief in op toegankelijke zorg en preventie waar dat kan. Daarnaast richten wij ons op een soepele doorstroom van thuis wonen naar een eventueel verblijf in Salem.

In de omgeving van Ridderkerk onderzoeken wij, vanuit het delen van onze kennis en kunde in kwalitatieve zorg, hoe wij met verschillende activiteiten onze impact kunnen vergroten en de sociale interactie en het gemeenschapsgevoel in onze regio kunnen versterken. Onze intentie is dat inwoners van de regio zich meer betrokken voelen bij Salem en laagdrempelig toegang hebben tot onze kennis, zoals rondom formele/informele zorg of als het gaat om onze kennis van ziektebeelden en werkwijzen.

Voor de medewerkers van Salem betekent dit thema dat zij actief betrokken worden bij het versterken van de verbinding met onze omgeving.



4.3 Stap naar buiten

Hoe willen we dit bereiken?

Hiervoor hebben we de volgende actielijnen opgesteld.

Toegankelijke zorg:

We streven ernaar om onze diensten buiten onze locatie breder beschikbaar te stellen, waardoor de toegang tot zorg wordt vergroot en de gezondheid van de gemeenschap wordt verbeterd. We communiceren transparant, als een verhuizing naar Salem nodig is, dat binnen onze locatie gewoond en gewerkt wordt vanuit de reformatorische levensovertuiging.

De aankomende jaren groeit onze behandel dienst. Wij weten dat deze van hoge kwaliteit is en antwoord geeft op een vraag in onze regio. Dit zetten wij meer in de spreekwoordelijke 'spotlight', waarbij wij zorgvuldig én stap voor stap kijken hoe wij zowel bij onze reformatorische achtergrond kunnen blijven als breder een bijdrage kunnen leveren aan de zorgbehoefte in de regio.

Samenwerking:

In de stap naar buiten zoeken we actief onze netwerkpartners op. Salem blijft personeel uitwisselen wanneer dit waardevol is. Ook willen wij het concept van community care in Ridderkerk gezamenlijk verder vormgeven. Het doel van community care is om inwoners te ondersteunen bij het leven in en het deelnemen aan de samenleving.

In onze samenwerking met ketenpartners nemen wij een stevige plek in aan de regio-tafel. Zo is onze ambitie dat onze mensen steeds meer in verbinding komen te staan met de andere zorginstellingen in de regio, met huisartsen en andere ketenpartners. Salem wil op eerdere momenten in beeld komen als zorgvragen ontstaan. Onze ambitie is dat wij ook preventief en informierend een rol hebben in het beantwoorden van de zorgbehoefte in de regio.

Versterkte gemeenschapsbanden:

Door het organiseren van diverse activiteiten en programma's willen we bijdragen aan minder eenzaamheid in Ridderkerk, meer binding met de wijk en de zichtbaarheid van Salem in de wijk vergroten. In het versterken van de gemeenschapsbanden vertrekken we vanuit onze kennis, kunde en ons netwerk in het leveren van kwalitatief hoogwaardige zorg.

Onze ambitie is de komende jaren als Salem zichtbaarder te worden. Salem onderzoekt waar kansen liggen en mogelijkheden zijn. Hierbij denken we aan participeren in buurthuizen of meer nadrukkelijke openstelling van faciliteiten, zoals ons eigen restaurant.

4.4

Salem als stabiele organisatie met een gezonde bedrijfsvoering

Wat Salem heeft opgebouwd is uniek en iets wat wij als organisatie koesteren. Tegelijkertijd zien wij dat het niet vanzelfsprekend is om in de toekomst een stabiele organisatie te blijven, juist ook in de context van de andere twee strategische thema's. Door een sterke en stabiele bedrijfsvoering kunnen we inspelen op de behoeften van onze bewoners en de gemeenschap. Dit betekent dat we in staat zijn om hoogwaardige zorg te blijven leveren in een veranderende omgeving.

We vinden het behoud van onze medewerkers zeer belangrijk. Dat zij kunnen werken in een positieve, veilige en inspirerende omgeving. Wij zijn een duurzame organisatie voor onze collega's waarin zij kunnen blijven ontwikkelen.

“Een zelfbewuste organisatie met een open vizier naar de samenleving, waardoor Salem echt een rol van betekenis heeft voor de lokale samenleving.”

- Onno Terpstra (extern)



4.4

Salem als stabiele organisatie met een gezonde bedrijfsvoering

Hoe willen we dit bereiken?

Hiervoor hebben we de volgende actielijnen opgesteld.

Gericht samenwerken op bedrijfsvoering:

Ondanks dat Salem relatief klein is ten opzichte van de grotere zorgaanbieders in Nederland lukt het ons goed onze ondersteunende activiteiten te organiseren. Tegelijkertijd zien we ook dat versterking voor de lange termijn waardevol kan zijn. De komende jaren werken we gericht samen met partners om onze ondersteunende processen duurzaam en toekomstbestendig vorm te geven. Salem doet dit vanuit eigen kracht en zelfstandigheid, vertrouwd naar binnen. Daar waar we gericht gaan samenwerken is het uitgangspunt versteviging vanuit de reformatorisch identiteit.

Onze ambitie is om op alle bedrijfskritische en ondersteunende processen gerichte samenwerkingen aan te gaan. Dat kan op verschillende manieren, in lichtere vormen als het kan en in verdergaande vormen als het nodig is. We kijken zorgvuldig naar schaalvoordelen en robuustheid, maar ook naar flexibiliteit. De aankomende jaren starten we door een gerichte samenwerkingsstrategie te ontwikkelen. We onderzoeken hoe de samenwerking in het CRSS-verband, lokale en regionale zorgorganisaties bijdraagt aan onze lange termijn ambities.

Behoud van financiële stabiliteit:

Vanuit het handhaven van een gezonde bedrijfsvoering streven we ernaar onze hoge kwaliteitsstandaard te behouden en zelfs te verbeteren. We kijken gericht naar ons zorgportfolio en flexibiliseren waar dat moet óf kan.

De komende jaren ontwikkelt Salem een lange termijn investeringsplan, in relatie tot deze meerjarenstrategie. Wij zetten gericht in op kostenmanagement en zetten een volgende stap in datagedreven werken.

Behoud van medewerkers:

Zoals in het thema zorg van morgen aangegeven willen we een lerende organisatie zijn met continue aandacht voor een positieve werkomgeving. Door medewerkers actief te betrekken bij initiatieven, willen we een werkomgeving creëren waarin zij zich gewaardeerd en ondersteund voelen, wat bijdraagt aan hun werkplezier en professionele groei. In het primaire proces en binnen de ondersteunende diensten blijft een fijne werkplek en een vertrouwde omgeving één van onze fundamenten, die wij koesteren en versterken.

Onze ambitie is dat er voor iedereen ruimte is om te ontwikkelen en initiatieven te ondernemen om als mens en organisatie continu verder te groeien. Juist door onze bedrijfsvoering stabiel vorm te geven bieden we deze gelegenheid en ruimte waarmee behoud van onze medewerkers één van de speerpunten is.

Hoofdstuk 5:

Van strategie naar praktijk

We starten direct met het in de praktijk brengen van onze nieuwe strategische koers. De strategische koers landt in de komende jaarplannen, te beginnen bij de plannen voor 2026. Zo verankeren we de strategische koers meteen in de praktijk.

Wat vraagt deze strategie van ons?

Om deze koers tot leven te brengen, is aandacht nodig voor onze cultuur. Het gaat niet alleen om het begrijpen van de richting, maar ook om het uitdragen ervan. Wij zetten in op: communicatie, betrokkenheid en ruimte geven voor reflectie. Zo zorgen we ervoor dat iedereen zich eigenaar kan voelen van onze strategische richting. Ook vraagt de strategie om flexibiliteit in denken én doen. We dagen onszelf uit om bereid te zijn bestaande patronen los te laten en vertrekken vanuit een positieve houding in onze samenwerkingen. We staan open voor verbinding met anderen, ook buiten de vertrouwde kring. Tot slot ontwikkelen we een monitor om onze voortgang te kunnen volgen.

In gesprek blijven

De implementatie van deze strategie is geen eenmalige actie, maar een doorlopend gesprek. We blijven met elkaar in dialoog over onze identiteit en hoe die zich verhoudt tot samenwerking met externe organisaties. Wat maakt ons Salem, en hoe behouden we dat in een veranderende context? Kwaliteit blijft te allen tijde voor ons het uitgangspunt. We blijven zorgvuldig in wat we wel en niet aanbieden aan faciliteiten en diensten. Deze keuzes maken we bewust en zijn in lijn met onze strategische doelen.



Contact

Vlietlaan 2
2986 AZ Ridderkerk
0180-452152
mail@salem.nl
www.salem.nl

